
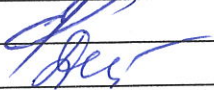



Утвержден  
Представители работников  
ФБУЗ ФЦГиЭ Роспотребнадзора

  
\_\_\_\_\_/В.В. Мордвинова/  
  
\_\_\_\_\_/Е.Н. Кададинская/  
  
\_\_\_\_\_/Л.Э. Дегтярева/  
«01» 02 2020 г.

Утвержден  
Главный врач  
ФБУЗ ФЦГиЭ Роспотребнадзора

  
\_\_\_\_\_/В.Ю. Ананьев/  
«01» 02 2020 г.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Федерального бюджетного учреждения здравоохранения  
«Федеральный центр гигиены и эпидемиологии»  
Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав  
потребителей и благополучия человека  
(ФБУЗ ФЦГиЭ Роспотребнадзора)

Москва  
2020 год

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**на 2020-2022 годы**  
**ФБУЗ ФЦГиЭ Роспотребнадзора**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Федеральном бюджетном учреждении здравоохранения «Федеральный центр гигиены и эпидемиологии» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (ФБУЗ ФЦГиЭ Роспотребнадзора), заключен между работодателем и работниками в лице их представителей.
- 1.2. Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенным Сторонами.
- 1.3. Сторонами коллективного договора являются: ФБУЗ ФЦГиЭ Роспотребнадзора (далее – Работодатель), в лице главного врача Ананьева Василия Юрьевича и работники, в лице своих представителей: Мордвиновой Валерии Вячеславовны, Кададинской Елены Николаевны и Дегтяревой Лилии Эдуардовны, уполномоченных работниками ФБУЗ ФЦГиЭ Роспотребнадзора для представления их интересов, связанных с трудовыми и иными социально-экономическими отношениями (Протокол общего собрания работников № 1 от 17 июля 2018 года).
- 1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Учреждения.
- 1.5. Коллективный договор заключен сроком на три года и вступает в силу со дня подписания его сторонами. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.
- 1.6. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования Работодателя, расторжения трудового договора с руководителем ФБУЗ ФЦГиЭ Роспотребнадзора.
- 1.7. При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании) ФБУЗ ФЦГиЭ Роспотребнадзора коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.
- 1.8. В течение срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств, но вправе вносить в него дополнения и изменения на основе взаимной договоренности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации (далее также ТК РФ).
- 1.9. В целях эффективной реализации положений коллективного договора стороны обязуются проводить взаимные консультации, обмен необходимой информацией, совместно участвовать в разработке программ, направленных на повышение уровня социально-трудовых и профессиональных отношений.
- 1.10. Локальные нормативные акты, издаваемые Работодателем, не должны ухудшать положения работников по сравнению с действующим законодательством, настоящим коллективным договором.

**2. Трудовые отношения и трудовой договор**

- 2.1. Трудовые отношения - это отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату работы по определенной специальности, квалификации или должности, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка, при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором.
- 2.2. Трудовой договор заключается на условиях эффективного контракта в письменной форме, оформляется в двух экземплярах и хранится у каждой из сторон (ст. 67 ТК РФ).